TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)
Consultoría para el fortalecimiento del sistema de gestión de voluntariado de Más Igualdad Perú en el marco del Proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres Renovado (VLMR).

Objetivo de la consultoría	Fortalecer la gestión de voluntariado de Más Igualdad Perú, mediante el diagnóstico de los procesos existentes, la identificación de oportunidades de mejora y la propuesta de estrategias para su fortalecimiento y ampliación a otras áreas, acorde con las necesidades institucionales, en el marco del Proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres Renovado (VLMR).
Región y país	Lima, Perú
Duración	8 semanas

1. Antecedentes

Cuso International (Cuso) es una organización canadiense de desarrollo internacional que trabaja para reducir la pobreza y la desigualdad. De la mano con nuestras organizaciones socias nos esforzamos para avanzar hacia la igualdad de género e inclusión social, mejorar la resiliencia económica y lograr avances en la acción climática. Nuestra visión es un mundo equitativo, inclusivo y sostenible donde todas las personas son tratadas con dignidad y participen plenamente en la sociedad. Nuestra misión es compartir habilidades para mejores futuros. Cuso International fue fundada en 1961 y nuestra presencia y trabajo en el Perú se remonta a 1969 y es impulsado por un auténtico compromiso con las personas y comunidades involucradas. Cuso trabaja con una amplia diversidad de socios locales — de la sociedad civil y de los sectores público, privado y académico — en áreas urbanas y rurales de Lima, Cusco y San Martín. Desarrolla acciones programáticas en dos ámbitos complementarios: (1) desarrollo económico sostenible e inclusivo, (2) igualdad de género e inclusión social.

El proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres Renovado (VLMR) que se implementa del 2024 al 2030 es una respuesta a los retrocesos en los derechos de las mujeres y de las personas LGBTQ2IA+ promovidos por grupos conservadores y anti-derechos. VLMR continúa trabajando por la igualdad y nos basamos en las buenas prácticas y las lecciones aprendidas del Proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres (VLM). VLMR es gestionado por Cuso e implementado por cinco organizaciones socias: Organización Nacional de Mujeres Indígenas y Amazónicas del Perú (ONAMIAP), Estudio para la defensa de los derechos de la mujer (DEMUS),Movimiento Manuela Ramos (MMR), Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán (FLORA) y Más Igualdad Perú (MIP) para promover la igualdad de género (GE) y los derechos de las mujeres y las niñas, mujeres feministas e indígenas, niñas y personas LGBTQI2IA+, para aumentar el disfrute de sus derechos humanos y el avance de la igualdad de género (GE) en Perú.

Más Igualdad Perú (MIP), es una Asociación Civil fundada en el 2017, que trabaja por la visibilidad y los derechos de las personas LGBTIQ+ en el Perú. Esto a través de la lucha por el bienestar de las personas LGTBIQ+ y sus familias. Trabajamos en diversas áreas, como salud mental, acceso a servicios de calidad y la garantía de los derechos de lesbianas, gays,

bisexuales, trans, intersex, homosexuales y todas las formas de disidencia de género.

2. Objetivo de la consultoría

Fortalecer la gestión de voluntariado de Más Igualdad Perú, mediante el diagnóstico de los procesos existentes, la identificación de oportunidades de mejora y la propuesta de estrategias para su mejora y ampliación a otras áreas, acorde con las necesidades institucionales, en el marco del Proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres Renovado (VLMR).

3. Actividades y entregables requeridos

Actividades:

a. Reuniones virtuales preliminares con Cuso y MIP.
b. Diagnóstico de la gestión de voluntariado mediante la revisión de las prácticas, procesos y herramientas existentes, identificando sus fortalezas, resultados y oportunidades de mejora, a través de entrevistas y reuniones de trabajo.
c. Identificación de áreas institucionales donde podría incorporarse o ampliarse la participación de personas voluntarias, considerando las necesidades y capacidades de MIP.
d. Elaboración de un plan de mejora de la gestión de voluntariado, que incluya recomendaciones y herramientas prácticas para fortalecer los procesos existentes, así como propuestas y rutas de implementación del voluntariado en otras áreas institucionales, según las necesidades y capacidades de MIP.
e. 5. Desarrollo de 2 sesiones de orientación para presentar el plan de mejora, recoger observaciones y brindar recomendaciones para su implementación, considerando las necesidades de las distintas áreas institucionales de MIP.

Entregables:

- **E1 - Plan de trabajo**: incluye la metodología propuesta, el cronograma de ejecución y las actividades a desarrollar.
- **E2 - Diagnóstico de la gestión de voluntariado de M**IP: incluye el análisis de las prácticas, procesos, herramientas y resultados existentes, identificando fortalezas, oportunidades de mejora y áreas institucionales con potencial para incorporar voluntariado.
- **E3 - Plan de mejora de la gestión de voluntariado**: alineado con los hallazgos del diagnóstico. Incluye recomendaciones priorizadas, herramientas prácticas y propuestas con rutas de implementación para fortalecer la gestión existente y ampliar el voluntariado a otras áreas institucionales.
- **E4 - Sesiones de orientación**: desarrollo de 2 sesiones para presentar el plan de mejora, recoger observaciones y orientar su implementación, considerando las necesidades de las distintas áreas institucionales de MIP. Incluye un breve informe que sistematice ambas sesiones.

4. Perfil del Consultor

Formación académica:

- Profesional o equipo consultor con formación académica superior en Ciencias Sociales, Psicología, Administración, Recursos Humanos o áreas afines.
- Deseable contar con maestría, especialización o formación complementaria relacionada con la gestión de voluntariado, organizaciones sin fines de lucro, recursos humanos, derechos humanos y/o diversidad sexual y de género.

Experiencia indispensable:

- Experiencia mínima de 3 años en la gestión de programas de voluntariado en organizaciones sin fines de lucro.
- Experiencia en el diagnóstico, diseño y fortalecimiento de programas de voluntariado, incluyendo la elaboración de planes de mejora, herramientas de gestión y estrategias de incorporación, acompañamiento y seguimiento de personas voluntarias.
- Experiencia de trabajo con organizaciones sociales, de preferencia con organizaciones LGBTIQ+.

Habilidades y competencias deseables:

- Capacidad de adaptación para el trabajo con equipos multidisciplinarios y diversas áreas institucionales.
- Comprensión de los asuntos de género e inclusión social, y conocimiento de las problemáticas que afectan a las personas LGBTIQ2IA+ en el Perú.
- Conocimiento de enfoques de género, interculturalidad e interseccionalidad aplicados al trabajo con organizaciones sociales.
- Experiencia colaborando con proyectos de cooperación internacional.
- Habilidades interpersonales: comunicación asertiva, colaboración, organización del tiempo y facilitación de espacios participativos.

5. Cronograma

La consultoría tendrá una duración de 56 días calendario (8 semanas), empezando el lunes 11 de enero y concluyendo el lunes 08 de marzo del 2027.

ACTIVIDADES	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8
Reuniones preliminares								
E1 - Plan de trabajo								
E2 - Diagnóstico								
E3 - Plan de mejora								
E4 - Sesiones de orientacióin								

6. Nivel de Compromiso, Condiciones y Presupuesto

Se trabajará con un enfoque de gestión de resultados. La(s) persona(s) que brindan la consultoría se hará cargo de respetar las políticas de seguridad de Cuso. Toda la información manejada y generada durante el desarrollo de la consultoría deberá tratarse como información confidencial y es propiedad exclusiva de Cuso y MIP. Ninguna información, herramienta, política, etc. podrá ser compartida con terceros sin previa autorización de la representación del programa en Perú. La consultoría será a todo costo. Las fechas de pago serán acordes a la entrega y aprobación de los entregables indicados, según los siguientes porcentajes:

Entregables	%
1. Entregables 1 y 2	**30%**
2. Entregables 3	**40%**
3. Entregable 4	**30%**

7. Cronograma y criterios de selección

La persona o el equipo consultor deberá remitir su o sus CVs, acompañado de la propuesta técnica y económica, al correo convocatorias@masigualdad.pe, dentro de los plazos establecidos. El CV deberá detallar el perfil profesional, la experiencia relevante y las referencias de clientes que hayan requerido servicios similares. Más Igualdad Perú (MIP) llevará a cabo el proceso de preselección y se comunicará con las personas o equipos preseleccionados para coordinar una entrevista virtual. Con base en la evaluación de la documentación presentada y los resultados de la entrevista, MIP definirá a la persona o al equipo consultor seleccionado.

Es importante que la persona o las personas que brinden la consultoría acrediten no tener denuncias por corrupción, violencia o acoso, y no haber participado en alguna actividad ilícita, por lo que firmarán una Declaración Jurada de ser seleccionadas. Asimismo, estarán sujetas al código de conducta y ética de Cuso y MIP.

Actividades	Fechas
Convocatorio y recepción de CVs y propuestas técnicas y económicas.	Del lunes 2 al lunes 30 de noviembre de 2026.
Pre selección y coordinación de entrevistas.	Del martes 1 al viernes 4 de diciembre de 2026.
Entrevistas con consultores(as) pre seleccionadas	Del lunes 7 al viernes 11 de

(os/es).	diciembre de 2026.
Selección y comunicación con la persona o personas del equipo consultor y firma del contrato	Del viernes 11 al viernes 18 de diciembre de 2026.
Inicio de la consultoría	Lunes 11 de enero de 2027.