TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para evaluar, elaborar y capacitar sobre el Sistema de Monitoreo, Evaluación, Rendición de cuentas y Aprendizaje Institucional (MERA) para Más Igualdad Perú en el marco del Proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres Renovado (VLMR)

Objetivo de la consultoría	Implementación de un sistema MERA (Monitoreo / Evaluación / Rendición de Cuentas / Aprendizaje) a través de la elaboración de sus procesos e instrumentos principales para la organización socia Más Igualdad Perú, que implementa el Proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres Renovado (VLMR)
Región y país	Lima, Perú
Duración	8 semanas

1. Antecedentes

Cuso International (Cuso) es una organización canadiense de desarrollo internacional que trabaja para reducir la pobreza y la desigualdad. De la mano con nuestras organizaciones socias nos esforzamos para avanzar hacia la igualdad de género e inclusión social, mejorar la resiliencia económica y lograr avances en la acción climática. Nuestra visión es un mundo equitativo, inclusivo y sostenible donde todas las personas son tratadas con dignidad y participen plenamente en la sociedad. Nuestra misión es compartir habilidades para mejores futuros. Cuso International fue fundada en 1961 y nuestra presencia y trabajo en el Perú se remonta a 1969 y es impulsado por un auténtico compromiso con las personas y comunidades involucradas. Cuso trabaja con una amplia diversidad de socios locales — de la sociedad civil y de los sectores público, privado y académico — en áreas urbanas y rurales de Lima, Cusco y San Martín. Desarrolla acciones programáticas en dos ámbitos complementarios: (1) desarrollo económico sostenible e inclusivo, (2) igualdad de género e inclusión social.

El proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres Renovado (VLMR) que se implementa del 2024 al 2030 es una respuesta a los retrocesos en los derechos de las mujeres y de las personas LGBTQ2IA+ promovidos por grupos conservadores y anti-derechos. VLMR continúa trabajando por la igualdad y nos basamos en las buenas prácticas y las lecciones aprendidas del Proyecto Voz y Liderazgo de las Mujeres (VLM). VLMR es gestionado por Cuso e implementado por cinco organizaciones socias: Organización Nacional de Mujeres Indígenas y Amazónicas del Perú (ONAMIAP), Estudio para la defensa de los derechos de la mujer (DEMUS),Movimiento Manuela Ramos (MMR), Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán (FLORA) y Más Igualdad Perú (MIP) para promover la igualdad de género (GE) y los derechos de las mujeres y las niñas, mujeres feministas e indígenas, niñas y personas LGBTQI2IA+, para aumentar el disfrute de sus derechos humanos y el avance de la igualdad de género (GE) en Perú.

Más Igualdad Perú[1] (MIP), es una Asociación Civil fundada en el 2017, que trabaja por la visibilidad y los derechos de las personas LGBTIQ+ en el Perú. Esto a través de la lucha por el bienestar de las personas LGTBIQ+ y sus familias. Trabajamos en diversas áreas, como salud mental, acceso a servicios de calidad y la garantía de los derechos de lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersex, homosexuales y todas las formas de disidencia de género.

2. Objetivo de la consultoría

Implementación de un sistema MERA (Monitoreo / Evaluación / Rendición de Cuentas / Aprendizaje) de la organización, a través de la elaboración de sus procesos e instrumentos principales.

3. Actividades y entregables requeridos

Actividades:

a. Reuniones virtuales preliminares con MIP.
b. Reuniones para recojo de información y revisión de documentos relacionados con personal clave.
c. Entrevistar personal clave de MIP y revisar otras fuentes indicadas por la socia, para comprender sus necesidades para implementar un sistema MERA (tanto en los equipos de trabajo que conforman la institución, así como en el Consejo Directivo).
d. Revisar otras fuentes que den evidencia del manejo del Sistema MERA (Marco lógico, Marco de Medición del Desempeño, Plan de Implementación y Línea de base).
e. Elaboración de una propuesta de sistema MERA (procesos e instrumentos principales) de acuerdo a las necesidades de MIP.
f. Elaboración del plan de implementación del Sistema MERA.
g. Sesiones de tutoría del sistema MERA con personal seleccionado.

Entregables:

1. Plan de trabajo de la consultoría que incluya la metodología, cronograma y actividades a desarrollar.
2. Diagnóstico del Sistema MERA de MIP.
3. Plan de mejora del Sistema MERA, con metodologías de implementación, calendario de implementación para el año, fichas e instrumentos principales y estrategias.

[1]Para conocer más de la Asociación: www.masigualdad.pe

Instagram: https://www.instagram.com/masigualdadpe

4. Hasta 2 sesiones de tutoría sobre la implementación del sistema MERA con personal seleccionado. Se debe entregar informe de las sesiones.

4. Perfil del Consultor

Formación académica:

- Formación universitaria en un campo relacionado (Desarrollo, Ciencias Sociales).
- Idealmente, especialización en Gerencia y Evaluación / Monitoreo de Proyectos.

Experiencia indispensable:

- Por lo menos cinco (5) años de experiencia en proyectos de desarrollo.
- Por lo menos tres (3) años de experiencia de trabajo con organizaciones de personas LGBTQ2IA+.
- Por lo menos tres (3) años de experiencia de trabajo en el fortalecimiento de organizaciones.
- Por lo menos tres (3) años de sólida experiencia en monitoreo y evaluación con/en:
    - Herramientas para planeación estratégica tales como el enfoque con modelo lógico y sistemas de medición de desempeño.
    - Métodos y enfoques de monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje (MERA), incluyendo el cuantitativo, cualitativo y el participativo.
    - Diseño e implementación y manejo de sistemas de monitoreo y evaluación para proyectos de desarrollo.
    - Capacitación a otros en monitoreo, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje.

Habilidades y competencias deseables:

- Excelente capacidad de adaptación para el trabajo con equipos multidisciplinarios.
- Comprensión de los asuntos de género e inclusión social, y conocimiento de los problemas que afectan a las personas LGTBQ2IA+ en el Perú.
- Experiencia en programas o proyectos con enfoque de género, empoderamiento e interculturalidad.
- Excelentes habilidades interpersonales: asertividad, gobernanza y organización del tiempo.
- Conocimiento de procesos de fortalecimiento de capacidades locales para el monitoreo, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje.

5. Cronograma

La consultoría tendrá una duración de 56 días calendario (8 semanas), empezando el lunes 11 de enero y concluyendo el lunes 8 de marzo del 2027.

ACTIVIDADES	Mes 1				Mes 2			
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8
Reuniones preliminares								
Plan de trabajo								
Diagnóstico								
Plan de mejora								
Sesiones de tutoría								

6. Nivel de Compromiso, Condiciones y Presupuesto

Se trabajará con un enfoque de gestión de resultados. La(s) persona(s) que brindan la consultoría se hará cargo de respetar las políticas de seguridad de Cuso. Toda la información manejada y generada durante el desarrollo de la consultoría deberá tratarse como información confidencial y es propiedad exclusiva de Cuso y MIP. Ninguna información, herramienta, política, etc. podrá ser compartida con terceros sin previa autorización de la representación del programa en Perú. La consultoría será a todo costo. Las fechas de pago serán acordes a la entrega y aprobación de los entregables indicados, según los siguientes porcentajes:

Entregables	%
1. Entregables 1 y 2	**30%**
2. Entregables 3	**40%**
3. Entregable 4	**30%**

7. Cronograma y criterios de selección

La persona o el equipo consultor deberá remitir su o sus CVs, acompañado de la propuesta técnica y económica, al correo convocatorias@masigualdad.pe, dentro de los plazos establecidos. El CV deberá detallar el perfil profesional, la experiencia relevante y las referencias de clientes que hayan requerido servicios similares. Más Igualdad Perú (MIP) llevará a cabo el proceso de preselección y se comunicará con las personas o equipos preseleccionados para coordinar una entrevista virtual. Con

base en la evaluación de la documentación presentada y los resultados de la entrevista, MIP definirá a la persona o al equipo consultor seleccionado.

Es importante que, la persona o las personas que brinden la consultoría, acrediten no tener denuncias por corrupción, violencia, acoso; y no haber participado en alguna actividad ilícita, por lo que firmarán una Declaración Jurada de ser seleccionadas. Asimismo, estarán sujetos al código de conducta y ética de Cuso y MIP.

Actividades	**Fechas**
Convocatorio y recepción de CVs y propuestas técnicas y económicas.	Del lunes 2 al lunes 30 de noviembre de 2026.
Pre selección y coordinación de entrevistas.	Del martes 1 al viernes 4 de diciembre de 2026.
Entrevistas con consultores(as) pre seleccionadas(os/es).	Del lunes 7 al viernes 11 de diciembre de 2026.
Selección y comunicación con la persona o personas del equipo consultor y firma del contrato	Del viernes 11 al viernes 18 de diciembre de 2026.
Inicio de la consultoría	Lunes 11 de enero de 2027.